

2026 年醫護跨領域團隊合作實務課程師資培育



跨領域團隊照護(interprofessional practice, IPP)是結合不同醫療專業背景與的角色功能，彼此互補以強化各專業間協作功能的團隊型態，其目的是為了達到醫療院所之特定照護目標。而目前跨領域團隊照護已成為現階段醫療體系迫切需要的一種工作模式。其原因在於優質的跨領域團隊照護不僅改善病人安全、減少醫療支出，並能更充分提供醫療團隊間有效的照護方式，進而減輕人力短缺所帶來的困境(Sullivan, Kiovisky, Mason, Hill,& Dukes,2015)。遂本實務師資培育課程係透過有效的跨專業教育(interprofessional education, IPE)之教導與學習，提升醫療機構帶領醫護團隊在跨領域合作之課程設計與帶領。

一、課程說明：

跨專業教育(interprofessional education, IPE)是訓練跨領域團隊合作照護的先備條件(WHO, 2010)，它具有整合、體驗與實踐性，其目的在學習作為高度協作的團隊並有效運用所需之技能，讓跨專業協作之醫療服務更安全，並有助於降低醫療專業人員的倦怠感，進而提升工作滿意度。課程設計採體驗式學習模組「體驗、探索、引導及實踐」等四個階段學習架構。其教學法闡述了行為主義和建構主義認識論中衍生的學習理論，並以此強化參與者學習意願，為 IPE 的學習過程奠定基礎，從而使學習者掌握跨專業的專業能力（知識、技能和性格），建立專業實踐醫療體系並最終改善以患者為中心的永續成果。

二、課程結構：

採用跨專業教育合作組織（IPEC）定義了跨專業協作實踐和教育的四項核心能力為階段課程設計：

- 1 價值觀/道德 Values/Ethics
- 2 角色/職責 Roles/Responsibilities
- 3 跨專業溝通 Interprofessional Communication
- 4 團隊與團隊合作 Teams and Teamwork

三、課程內容：

- 1 從活動參與過程剖析團隊特質與內涵，熟悉分類熱身、目標設置、主動行動、問題解決、團隊整合、績效管理、焦點轉變等八大類課程設計之掌握運用。
- 2 從課程的基本設計延伸階段變化，感受各階段不同效益呈現，學習活動安排與掌握流程節奏。
- 3 學習透過不同情境的塑造，改變活動風格與過程，強化引導者特質，提高課程設計的最終目的。
- 4 嘗試感受團隊轉變的生命，找出與活動相異間契合特質，並透過情境領導組合串連，呈現課程的加乘效益。
- 5 學習運用不同媒介強化課程活動、參與團隊、引導員三者間的氛圍，建構課程主軸與四階段結構設計的融合。

主辦單位：中華體驗學習發展協會。

上課時間：

第一梯次 2026 年 7 月第 2 週例假日二天。

第二梯次 2026 年 8 月第 2 週例假日二天。

培訓費用：每人 16000 元。

培訓地點：高雄國際會議中心。

參與對象：醫師、醫事人員、各職系臨床教師及 PGY 學員及實習生。

培訓人數：每梯次只招生 40 人，以報名優先順序額滿為止。

招生資訊：請參閱 www.pataiwan.org 網頁最新消息之課程簡章。

費用折扣：三人同時報名九折優惠，20 人開班。

每梯次累計 30 人每人八折、滿班 40 人每人七折。

2026 年跨領域團隊合作實務師資培育課程報名表

姓名		申請日期	年 月 日
地 址		電 話	
身分證號		出生日期	年 月 日
申請課程	跨領域團隊合作師資培育課程 <input type="checkbox"/> 第一梯 <input type="checkbox"/> 第二梯		
用餐型態	<input type="checkbox"/> 葷食 <input type="checkbox"/> 素食	緊急聯絡人	
E-mail		緊急聯絡人電話	
報名費用：16000 元(依報名人數於上課時退還折扣差額)			
填妥相關資料後 E-mail：elda@pataiwan.org 中華體驗學習發展協會 或拍照傳送至微信 ID：pataiwan、LINE ID：pataiwan 匯款帳號：台灣銀行高雄分行 011-001-18410-9 戶名：中華體驗學習發展協會			

培訓講師學經歷



楊國樑



▶ 講師風格

國樑老師為早期推動臺灣體驗學習課程之先驅，是一位被稱為體驗式培訓界魔術師的團隊訓練引導師，其敏銳洞察團隊正、負向特質，擅於處理團隊負面情緒，運用課程強弱交替與連結強化，有效引導「善的力量」，逐步呈現團隊正向思維與組織文化的凝聚。

學經歷

- 國立高雄應用科技大學人力資源發展研究所碩士
- 中華體驗學習發展協會創會理事長
- 行政院公務人力發展學院台北及南投院區團隊建立課程講座

專長

- 國樑老師學習背景橫跨企業管理、工業工程管理與人力資源管理等領域，俱備專案評估與分析、TRM團隊資源管理、績效管理、衝突管理、高績效團隊建立與發展、問題分析與解決等專長。

實績

近期

- 中糧集團可口可樂公司長沙全國經銷團隊課程三天培訓講師
- 億可國際中橫穿越深度領導力四天課程培訓講師
- 裕隆汽車納智捷(Luxgen)高績效團隊建立講師
- 美商惠而浦年度共識營培訓講師

授課經歷

台積電 HR 引導員師資培訓講師
 瀚宇彩晶科技 HR 團隊建立講師
 盛餘鋼鐵團隊建立課程講師
 國泰投信高階組織領導力研習講師
 美安工業團隊價值提升訓練講師
 台新銀行挑戰高峰體驗課程講師
 擎昊科技團隊技能發展訓練講師
 美商嘉柏微公司團隊課程講師
 中衛發展中心高績效團隊培訓講師
 科通電子中高階主管培訓講師
 中鴻鋼鐵年度團隊訓練講師
 教育部科長研習專任講師
 台大醫院 TRM 醫療資源團隊建立講師
 新光醫院 TRM 醫療資源團隊建立講師
 王品集團石二鍋年度培訓講師
 蘇州嘉彰集團年度培訓講師

台積電員工內訓課程項目諮商訓練師
 宇瞻科技年度新人訓團隊建立講師
 福特汽車高階主管年度培訓講師
 漢翔航空公司團隊績效課程講師
 信義集團團隊組織提升訓練講師
 正文科技團隊共識課程講師
 美商綠點高新科技公司年度訓練講師
 花蓮悅來飯店團隊共識建立課程講師
 萬有半導體組織共識培訓講師
 美商博鴻國際專案管理團隊培訓師
 秀傳醫院年度共識營培訓講師
 日商貝立德組織領導力培訓講師
 榮民醫院 TRM 醫療資源團隊建立講師
 美商魯沃夫公司杭州培訓師
 上海中石化團隊共識培訓講師
 國泰集團淡水訓練中心團隊培訓講師

24 年授課累計 1200 多場培訓